



ArcelorMittal

# Kodeks etyki biznesu

Nasze zasady kierują naszym postępowaniem



Czerwiec 2016 r.

Przesłanie od Prezesa i  
Dyrektora Generalnego ..... 3

Nasze zobowiązania ..... 4

Nasze wartości ..... 5

Zasady uczciwości ..... 6

1. Czego się od nas oczekuje? ..... 7

2. Pytania i wątpliwości ..... 7

Uczciwość i przejrzystość ..... 8

1. Przestrzeganie prawa ..... 9

2. Wręczanie łapówek i korupcja ..... 10

3. Przeciwdziałanie wprowadzaniu do obrotu  
środków pochodzących z nielegalnych źródeł ..... 11

4. Uczciwa konkurencja ..... 12

Zgodność z prawem antymonopolowym oraz o ochronie konkurencji ..... 12

Uczciwe transakcje ..... 13

Relacje z klientem ..... 13

Relacje z dostawcami ..... 13

5. Konflikt interesów ..... 14

Zarządy i rady nadzorcze spółek ..... 14

Działalność polityczna ..... 14

Możliwości związane z pracą w korporacji ..... 14

6. Prezenty i udział w wydarzeniach towarzyskich ..... 15

Przyjmowanie prezentów i korzyści ..... 15

Oferowanie prezentów i zapraszanie na wydarzenia towarzyskie ..... 15

7. Transakcje dokonywane z wykorzystaniem  
informacji niejawnych ..... 16

8. Reporting any illegal  
or unethical behaviour ..... 17

Godność i szacunek ..... 18

1. Nękanie i dyskryminacja ..... 19

2. Bezpieczeństwo i higiena pracy ..... 20

3. Troska o środowisko naturalne ..... 22

4. Wykorzystywanie zasobów spółki ..... 22

Ochrona i właściwe wykorzystanie majątku spółki ..... 22

Rzetelność dokumentacji ..... 22

5. Bezpieczeństwo danych ..... 23

Informacje poufne ..... 23

Dane osobowe ..... 24

Poczta elektroniczna i Internet ..... 24

Dawanie przykładu ..... 25

1. Współodpowiedzialność ..... 26

2. Rola przełożonego ..... 27

3. By dowiedzieć się więcej ..... 28



# Prześłanie od Prezesa i Dyrektora Generalnego

Drogie Koleżanki,  
Drodzy Koledzy,

Grupa ArcelorMittal jest największym na świecie producentem stali i wiodącą firmą wydobywczą, co wymaga od nas przestrzegania najwyższych standardów odpowiedzialności biznesu. Oznacza to, że niezależnie od kontekstu ekonomicznego i finansowego, w którym dane jest nam funkcjonować, wszystkie nasze decyzje i bieżąca działalność muszą opierać się na najwyższych standardach etycznych i prawnych.

Działania oraz postępowanie każdej osoby pracującej dla ArcelorMittal w dużej mierze determinują zewnętrzny wizerunek naszej spółki, a w perspektywie długoterminowej – również jej rentowność.

Kodeks etyki biznesu umacnia nasze wartości – należy traktować go jako wytyczne, które pomogą Wam, Koleżanki i Koledzy, podejmować właściwe decyzje i rozwiązywać problemy natury etycznej, z którymi przyjdzie Wam się zmierzyć. W związku z tym zwracam się do Was i do Waszych zespołów z prośbą o uważne przeczytanie niniejszego Kodeksu i ścisłe stosowanie się do jego zapisów oraz o sumienny udział w szkoleniu z Kodeksu etyki biznesu.

Wszelkie pytania i wątpliwości należy zgłaszać przełożonemu, członkom zarządu, szefowi działu prawnego/ radcy prawnemu lub szefowi biura audytu wewnętrznego.

  
**Lakshmi N. Mittal**  
Chairman & CEO



# Nasze zobowiązania

Kodeks etyki biznesu obowiązuje wszystkich dyrektorów, członków kierownictwa wyższego szczebla, pracowników oraz strony trzecie reprezentujące ArcelorMittal lub spółki zależne ArcelorMittal na całym świecie.

Jego zapisy mają charakter obowiązkowy i jako takich, musimy ich wszyscy przestrzegać – niezależnie od okoliczności. Nieprzestrzeganie Kodeksu może skutkować wszczęciem postępowania dyscyplinarnego, w tym zwolnienia z pracy, a w uzasadnionych przypadkach – wszczęciem postępowania sądowego lub nałożeniem sankcji karnych.

Partnerzy biznesowi spółki ArcelorMittal (w tym klienci i dostawcy) muszą przestrzegać wytycznych oraz wymogów określonych w niniejszym dokumencie zarówno w prowadzonej przez siebie działalności gospodarczej jak i w relacjach biznesowych.

Rzeczą niezwykle istotną, zarówno dla Spółki jak i dla każdego podmiotu od niej zależnego, a tak naprawdę dla każdego z nas indywidualnie, jest ochrona dobrego imienia spółki ArcelorMittal, tego by w dalszym ciągu była ona kojarzona z uczciwością i prawością, jak również utrzymanie relacji bazujących na zaufaniu ze wszystkimi osobami i spółkami, z którymi współpracujemy.

1. Będziemy dbać o to, by działalność Spółki zawsze pozostawała w pełnej zgodności ze wszystkimi wiążącymi prawami i regulacjami.
2. We wszystkich transakcjach biznesowych będziemy przestrzegać obowiązujących przepisów antymonopolowych i prawa o konkurencji.
3. W żadnych okolicznościach nie będziemy wykorzystywać wewnętrznych informacji służbowych w celu dokonywania operacji na akcjach i papierach wartościowych Spółki.
4. Będziemy dbać o to, by Spółka i osoby ją reprezentujące bezwzględnie przestrzegały przepisów antykorupcyjnych.
5. Będziemy zawsze promować bezpieczeństwo w środowisku pracy – w kwestii tej nie ma kompromisów.
6. Zagwarantujemy, że w ArcelorMittal nie będzie miejsca dla jakichkolwiek form dyskryminacji i napastowania, oraz że każda osoba będzie traktowana z należnym szacunkiem i godnością.
7. Będziemy postępować zgodnie z obowiązującymi przepisami w zakresie ochrony środowiska i w każdej lokalizacji, w której jesteśmy obecni, będziemy utrzymywać oddziaływanie Spółki na środowisko naturalne na minimalnym poziomie.
8. Będziemy traktować wszystkich klientów i dostawców w sposób uczciwy i sprawiedliwy, oparty na wzajemnym szacunku.
9. Będziemy unikać wszelkich sytuacji, w których nasze korzyści osobiste mogłyby doprowadzić do faktycznego lub potencjalnego konfliktu z naszymi obowiązkami i dobrem Spółki.
10. Będziemy chronić majątek i informacje poufne spółki ArcelorMittal i wykorzystywać je wyłącznie w związku z działalnością Spółki.



Nasza pozycja stwarza wyjątkowe możliwości, ale wymaga również odpowiedzialności

**Zmieniamy jutro.** Pozycja światowego lidera w sektorze hutniczym i wydobywczym wiąże się z olbrzymią odpowiedzialnością. Mając na uwadze potrzeby przyszłych pokoleń staramy się nieustannie poszerzać możliwości zastosowania stali.

**Zrównoważony rozwój, jakość i przywództwo to wartości naszej marki, które** wskazują jak będziemy „zmieniać jutro”. Wartości te są proste i jeżeli spojrzymy na nie pojedynczo to okaże się, że nie są wyjątkowe. Wyjątkowość wartości naszej marki wynika z ich połączenia i sposobu w jaki je stosujemy.

> **Zrównoważony rozwój:** Wyznaczamy kierunek rozwoju w branży hutniczej i w górnictwie, aby zapewnić nie tylko jak najlepszą przyszłość dla branży surowcowej i przetwórczej, ale i dla następnych pokoleń. Nasze zaangażowanie w losy świata, w którym żyjemy wykracza poza troskę o wyniki spółki obejmując również kwestie związane z bezpieczeństwem i dobrobytem naszych pracowników i społeczności, których jesteśmy częścią. To długoterminowe podejście stanowi podstawę naszej filozofii biznesowej.

> **Jakość:** W naszych wyobrażeniach na temat stali przyszłości wykraczamy daleko poza teraźniejszość. Potencjał drzemący w naszych pracownikach w połączeniu z nowoczesnymi produktami sprawiają, że jesteśmy w stanie zaoferować światowej klasy rozwiązania zarówno naszym klientom z branży hutniczej jak i wydobywczej.

> **Przywództwo:** Wykazujemy się odwagą w myśleniu i posiadamy jasno sprecyzowaną wizję stali – tworzywa nowoczesnego świata. Jesteśmy dumni z naszych osiągnięć i przejawów ducha przedsiębiorczości, dzięki którym zajmujemy dziś wiodącą pozycję w swojej branży.

Podstawą każdej z tych wartości jest bezpieczeństwo i higiena pracy. ArcelorMittal zobowiązuje się prowadzić działalność w odpowiedzialny sposób uwzględniający zdrowie i bezpieczeństwo swoich pracowników, wykonawców oraz społeczności, w ramach których działa. Bezpieczeństwo jest dla nas najwyższym priorytetem i dlatego nie będziemy obniżać naszych wysokich standardów w tym zakresie.



# Zasady uczciwości

Spółce ArcelorMittal zależy na tym, by być podmiotem szanowanym, postępującym w sposób odpowiedzialny etycznie, promującym uczciwość we wszystkich obszarach swojej działalności. By wzmocnić powyższe zobowiązanie, określiliśmy osiem zasad uczciwości skoncentrowanych wokół trzech podstawowych filarów:

1. uczciwość i przejrzystość,
2. szacunek i godność,
3. dawanie dobrego przykładu.



Filar	Zasady uczciwości	Co oznaczają
Uczciwość i przejrzystość	Postępuj w sposób uczciwy	Nie kłam, nie oszukuj Działaj zgodnie z prawem
	Postępuj w sposób przejrzysty	Zgłaszaj przypadki naruszenia Kodeksu etyki biznesu lub niewłaściwe praktyki biznesowe
	Dotrzymuj słowa	Dotrzymuj swoich zobowiązań, a jeżeli nie jest to możliwe – informuj o tym natychmiast strony zainteresowane
Szacunek i godność	Traktuj współpracowników i inne osoby sprawiedliwie i z szacunkiem	Nigdy nie nękać ani nie dyskryminuj innych
	Szanuj i chroń majątek	Nie wykorzystuj majątku Spółki do czerpania korzyści osobistych
	Dotrzymuj obowiązku zachowania poufności	Dotrzymuj obowiązku zachowania poufności informacji Spółki
Dawanie dobrego przykładu	Kieruj ludźmi dając im dobry przykład	Niech twoje działania i decyzje uosabiają etykę i uczciwość (oceniaj i ograniczaj ryzyko, przestrzegaj zasad i zawsze chroń dobre imię Spółki)
	Mów o wartościach i etyce	Mów o etyce w sposób, który będzie wyjaśniał dlaczego zasady uczciwości stanowią podstawę działalności Spółki

Informacje dodatkowe

> Zasady uczciwości ArcelorMittal (patrz str. 28 „By dowiedzieć się więcej”)

## 1. Czego się od nas oczekuje?

### > Przestrzegaj Kodeksu etyki biznesu, prawa i zasad uczciwości.

Nie tylko dlatego, że ich nieprzestrzeganie może spowodować, że wyciągnięte zostaną w stosunku do Ciebie konsekwencje – chcemy by przestrzeganie zasad wynikało z Twojego przekonania, że etyczne i uczciwe postępowanie to właściwy sposób działania.

Niezależnie od tego, gdzie się znajdujesz, przestrzegaj zasad Kodeksu etyki biznesu.

### > Przemyśl swoje działania, poproś o wskazówki.

Użyj zdrowego osądu i unikaj choćby pozorów niewłaściwego postępowania.

W razie wątpliwości wyrażaj je śmiało, możesz również przeprowadzić szybki test właściwego postępowania zamieszczony poniżej.

 <p><b>Zasady</b> Czy jest to zgodne z zasadami opisanymi w naszym Kodeksie etyki biznesu?</p>	 <p><b>Prawo i wartości</b> Czy jest to zgodne z prawem oraz z naszymi zasadami i procedurami?</p>	 <p><b>Sumienie</b> Czy jest to zgodne z moimi wartościami?</p>
 <p><b>Przecucie</b> Czy w razie upublicznienia Twojej decyzji będziesz czuć się z nią komfortowo?</p>	 <p><b>Bezpieczeństwo</b> Czy może to kogoś narazić na niebezpieczeństwo lub szkodę?</p>	 <p><b>Wpływ</b> Czy może mieć to negatywny wpływ na akcjonariuszy Spółki? Gdyby wszyscy pracownicy tak postępowali – czy może to mieć negatywne konsekwencje dla ArcelorMittal?</p>

Jeżeli nie czujesz się komfortowo lub masz trudności z udzieleniem odpowiedzi na którekolwiek z pytań w powyższym teście, oznacza to, że Twój problem należałoby z kimś omówić.

Niezależnie od okoliczności, nie należy zostawiać swoich wątpliwości bez odpowiedzi.

## 2. Pytania i wątpliwości

Zgłaszanie wątpliwości dotyczących etyki biznesu pozwala nam chronić zarówno spółkę ArcelorMittal, naszych współpracowników i akcjonariuszy.

Jeżeli masz wątpliwości dotyczące interpretacji Kodeksu etyki biznesu lub jego zastosowania, możesz je zgłaszać na następujące sposoby:

### Osobiście

Porozmawiaj z:

- przełożonym
- kadrą kierowniczą
- szefem działu prawnego/radcą prawnym
- lub szefem biura audytu wewnętrznego.

### Pisemnie lub telefonicznie

Jeżeli sprawa ma charakter regionalny, prosimy o kontakt z radcą prawnym właściwym dla danego regionu lub kraju (*Compliance, Who we are*), w zależności od poufności sprawy.

Jeżeli sprawa ma charakter korporacyjny, prosimy o e-mail do korporacyjnego zespołu ds. zgodności ([compliance@arcelormittal.com](mailto:compliance@arcelormittal.com))

### Na stronie internetowej: Frequently Asked Questions (FAQ)

# Uczciwość i przejrzystość

Działaj w sposób uczciwy i  
przejrzysty, dotrzyj słowa





## 1. Zgodność z prawem

Spółka ArcelorMittal i jej pracownicy na całym świecie mają obowiązek przestrzegania wszystkich lokalnych, państwowych oraz międzynarodowych aktów i uregulowań prawnych, które mają zastosowanie do działalności Spółki. Nieznajomość prawa nie usprawiedliwia jego nieprzestrzegania.

### Czego się od nas oczekuje?

- > W swojej pracy na rzecz ArcelorMittal dyrektorzy, członkowie zarządu i wszyscy pracownicy mają obowiązek przestrzegać prawa i przepisów.
- > W przypadku braku pewności co do zastosowania danego uregulowania lub co do jego interpretacji należy skonsultować się z przełożonym lub z działem prawnym. Działalność Spółki w wielu obszarach podlega złożonej i zmiennej legislacji regulującej krajowe i międzynarodowe stosunki handlowe.
- > Nieznajomość prawa nie stanowi skutecznej linii obrony w przypadku popełnienia wykroczenia, niezależnie od jurysdykcji właściwej dla miejsca, gdzie Spółka prowadzi działalność. Jest to jeden z powodów, dla których trzeba znać Kodeks etyki biznesu i przestrzegać jego zapisów.



## 2. Oferowanie korzyści materialnych i korupcja

Wszystkie formy oferowania korzyści majątkowych są bezwzględnie zabronione w działalności prowadzonej przez ArcelorMittal.

Naruszenie przepisów prawa antykorupcyjnego stanowi poważne przestępstwo, za które grozi grzywna zarówno spółce ArcelorMittal jak i jej pracownikom, którym dodatkowo grozi kara pozbawienia wolności. Nawet pozorne naruszenie tych przepisów może poważnie zaszkodzić wizerunkowi Spółki. Naruszenie naszych wymogów antykorupcyjnych jest także poważnym przestępstwem mogącym skutkować podjęciem działań dyscyplinarnych prowadzących nawet do zwolnienia pracownika.

### Informacje uzupełniające

- > Zasady antykorupcyjne
- > Przejrzystość i monitorowanie działalności politycznej  
(Patrz str. 28 „By dowiedzieć się więcej”)

### Czego się od nas oczekuje?

- > Najwyższą wagę przywiązujemy do tego, by działać w sposób spełniający najwyższe standardy uczciwości, przejrzystości oraz zgodności z przepisami antykorupcyjnymi, tak by chronić reputację ArcelorMittal jak również utrzymać społeczną akceptację dla prowadzonej przez nas działalności.

- > Oczekuje się od nas, byśmy nie oferowali – w sposób pośredni ani bezpośredni – jakichkolwiek korzyści majątkowych urzędnikom państwowym, w tym także pracownikom przedsiębiorstw państwowych lub organów rządowych, aby wpłynąć na ich działania lub decyzje w celu uzyskania lub utrzymania kontraktów dla spółki lub innych podmiotów.
- > Musimy mieć pewność, że wszyscy nasi partnerzy biznesowi postępują w sposób zgodny z odpowiednimi prawami i regulacjami antykorupcyjnymi. W związku z tym, zawsze należy przeprowadzić badanie due diligence w przypadku partnerów biznesowych (agentów, dystrybutorów, konsultantów, partnerów w przedsiębiorstwach Joint Venture etc.), by być pewnym, że ich reputacja jako przedsiębiorców uczciwych jest bez skazy. Należy również przeszkolić naszych partnerów biznesowych z naszych zasad etyki biznesu i polityki antykorupcyjnej.

### Zawsze

- W przypadku współpracy z urzędnikami państwowymi należy rozważyć ryzyko korupcji i należy zająć w tej kwestii zdecydowane stanowisko.
- Wsparcie dla partii politycznych – czy to o charakterze finansowym czy pozafinansowym – wymaga wcześniejszej pisemnej aprobaty.
- By zapewnić zgodność z przepisami antykorupcyjnymi należy wdrażać środki kontroli wewnętrznej.
- Wszystkie przypadki wsparcia udzielonego partiom politycznym powinny być rejestrowane.

### Nigdy

- Nie udzielaj uprawnień, nie oferuj, nie wręczaj ani nie obiecuj korzyści majątkowych w sposób bezpośredni lub pośredni urzędnikom państwowym, by wpłynąć na podjęcie przez nich określonych działań.
- Nie wyznaczaj innej osoby do działania w Twoim imieniu bez przeszkolenia takiej osoby z zasad etyki biznesu oraz polityki antykorupcyjnej.





### 3. Przeciwdziałanie wprowadzaniu do obrotu środków pochodzących z nielegalnych źródeł

Wszelkie płatności gotówkowe są niedozwolone bez wcześniejszej konsultacji z działem prawnym

Interpol opisuje „pranie brudnych pieniędzy” jako „każde działanie lub próbę działania, mające na celu ukrycie lub sfałszowanie źródła pochodzenia nieuczciwie uzyskanych korzyści, tak by wydawały się one pochodzić z legalnego źródła.” Środki z nielegalnych źródeł pochodzą zwykle z handlu narkotykami, kradzieży, oszustw, korupcji, terroryzmu i innych poważnych przestępstw.

#### Czego się od nas oczekuje?

- > Każdy pracownik, kierownik czy też dyrektor pracujący w ArcelorMittal ma osobisty obowiązek przestrzegania przepisów dotyczących przeciwdziałania wprowadzaniu do obrotu środków pochodzących z nielegalnych źródeł. W związku z tym, powinniśmy:
  - odmawiać utrzymywania relacji biznesowych ze stronami trzecimi w przypadku podejrzeń, że mogą one wprowadzać do obrotu środki pochodzące z nielegalnych źródeł
  - z zasady – nie przyjmować płatności gotówkowych
  - uzyskiwać informacje i dokumentację w celu identyfikacji stron trzecich
  - identyfikować rodzaje płatności związane z wprowadzaniem do obrotu środków pochodzących z nielegalnych źródeł

Jeśli chodzi o płatności gotówkowe, jako takie nie są one nielegalne ale w ich przypadku należy zastosować bardziej surowe zasady przeciwdziałania wprowadzaniu do obrotu środków pochodzących z nielegalnych źródeł. Duże kwoty gotówki stanowią typowy rodzaj płatności mającej na celu wprowadzanie do obrotu środków pochodzących z nielegalnych źródeł.

#### Informacje uzupełniające

- > Polityka przeciwdziałania nadużyciom  
(Patrz str. 28 „By dowiedzieć się więcej”)

## 4. Uczciwa konkurencja

### Zgodność z prawem antymonopolowym oraz prawem o ochronie konkurencji

Spółka ArcelorMittal jest zobowiązana do ścisłego przestrzegania prawa o ochronie konkurencji oraz prawa antymonopolowego w krajach, gdzie prowadzi działalność oraz do wystrzegania się wszystkich działań, które mogłyby być postrzegane jako niezgodne z prawem.

Większość krajów, w których działa spółka ArcelorMittal, wydała swoje prawa antymonopolowe oraz o ochronie konkurencji. Prawo to zabrania praktyk, które prowadzą do ograniczania handlu lub swobodnej i uczciwej konkurencji, takich jak ustalanie cen, udziału w rynku, ustawianie przetargów lub nadużywanie dominującej pozycji.

Naruszenie prawa o ochronie konkurencji może nieść za sobą poważne konsekwencje dla ArcelorMittal oraz dla naszych pracowników, takie jak kary finansowe i ograniczenie wolności. ArcelorMittal uznaje wszelkie przypadki naruszenia prawa o ochronie konkurencji oraz prawa antymonopolowego za rażące wykroczenie, które może w efekcie prowadzić do podjęcia działań dyscyplinarnych, w tym nawet wypowiedzenia umowy o pracę.

#### Czego się od nas oczekuje?

- > Oczekuje się od nas, że będziemy postępować w sposób nienaruszający prawa o ochronie konkurencji oraz prawa antymonopolowego. W związku z powyższym nie wolno nam angażować się w żadne rozmowy, porozumienia, projekty, ustalenia czy umowy - czy to formalne czy nieformalne, z podmiotami konkurencyjnymi lub takimi, które w przyszłości mogą stanowić dla nas konkurencję, dotyczące cen, warunków sprzedaży czy przetargów, podziału rynku, klientów/ dostawców lub jakiegokolwiek działalności, która ogranicza lub mogłaby ograniczyć swobodę konkurencji.
- > Jeżeli mamy podejrzenia, że pracownik ArcelorMittal, podwykonawca lub podmiot zewnętrzny narusza zasady dotyczące uczciwej konkurencji, należy to bezzwłocznie zgłosić.
- > Wszystkie zagadnienia dotyczące uczciwej konkurencji/ przepisów antymonopolowych należy zgłaszać do działu prawnego przed podjęciem jakichkolwiek działań.



#### Zawsze

- Podejmuj decyzje handlowe w sposób niezależny i bez dokonywania ustaleń czy porozumień z konkurencją.
- Unikaj formalnych i nieformalnych kontaktów z konkurencją bez odpowiedniego uzasadnienia biznesowego.
- Zanim udasz się na spotkanie stowarzyszenia branżowego, poproś o zgodę kadry kierowniczą i poproś stowarzyszenie o przedstawienie dokładnego planu spotkania.
- Zanim przekażesz jakiegokolwiek informacje organom właściwym ds. ochrony konkurencji zyskaj zgodę działu prawnego Grupy.

#### Nigdy

- Nie działaj w zмовie z podmiotami konkurencyjnymi lub takimi, które w przyszłości mogą stanowić dla nas konkurencję, poprzez jakiegokolwiek rozmowy, porozumienia, projekty, ustalenia czy umowy dotyczące cen, warunków sprzedaży czy przetargów, podziału rynku, klientów/ dostawców lub poprzez inne działania, które mogą ograniczać swobodę konkurencji.
- Nie zachęcaj dostawców i klientów, by przekazywali ci poufne pod względem handlowym informacje o konkurencji.
- Nie utrudniaj postępowania prowadzonego przez organ właściwy ds. ochrony konkurencji poprzez przekazywanie nieprawdziwych lub mylnych informacji, ukrywanie lub niszczenie dokumentacji bądź ostrzeganie podmiotu zewnętrznego o prowadzonym postępowaniu.

#### Informacje uzupełniające

- > Wytyczne w zakresie zgodności z przepisami antymonopolowymi (Patrz str. 28 „By dowiedzieć się więcej”)

## Uczciwe transakcje

Spółka ArcelorMittal jest znana z kierowania się zasadami etyki i uczciwości w swojej działalności.

### Czego się od nas oczekuje?

- > W kontaktach z dostawcami i klientami musimy zawsze kierować się zasadami etyki zawodowej, uczciwości i wzajemnego poszanowania;
- > Wszelkie prezenty i zaproszenia do uczestnictwa w imprezach rozrywkowych, które zamierzamy przekazać obecnym lub potencjalnym klientom muszą być związane z prowadzoną działalnością, a ich wartość powinna się kształtować na rozsądnym poziomie;
- > Należy bez wyjątków przestrzegać przepisów antykorupcyjnych, szczególnie w przypadku urzędników państwowych;
- > Nie wolno konkurować stosując nieuczciwe praktyki biznesowe;
- > Przy wyborze dostawców nie wolno kierować się korzyścią własną.

### Zawsze

- Dbaj o to, by wszelkie umowy z dostawcami miały formę pisemną oraz by określały produkty, towary lub usługi, które mają zostać dostarczone lub wykonane, oraz wszelkie opłaty, wynagrodzenia, ceny i płatności.
- Zapoznaj się z obowiązującymi przepisami antymonopolowymi oraz o uczciwej konkurencji, w szczególności jeżeli zajmujesz się marketingiem, sprzedażą i zakupami, lub masz regularny kontakt z konkurencją.
- Wypełniaj zobowiązania, a jeśli nie jesteś w stanie się z nich wywiązać jak najszybciej poinformuj o tym fakcie drugą stronę.

### Nigdy

- Nie korzystaj z usług dostawców, którzy oferują niebezpieczne produkty lub usługi, nie przestrzegają prawa lub przepisów, korzystają z pracy przymusowej lub zatrudniają dzieci itp.
- Nie składaj klientom obietnic, których nie jesteś w stanie dotrzymać.

### Informacje uzupełniające

- > Kodeks odpowiedzialnej gospodarki zakupowej
- > Procedura zaangażowania partnerów zewnętrznych  
(Patrz str. 28 „By dowiedzieć się więcej”)

## Relacje z klientem

Satysfakcja klientów jest gwarantem sukcesu Spółki. ArcelorMittal dąży do utrzymania odpowiedniej jakości relacji z klientami poprzez utrzymywanie kontaktów biznesowych opartych na uczciwości i wzajemnym szacunku. Klientom należy przekazywać tylko i wyłącznie jasne, konkretne i rzetelne informacje.

Powinniśmy unikać podawania klientom jakichkolwiek informacji, które mogłyby zostać błędnie zinterpretowane. Niedopuszczalne jest składanie klientom obietnic dotyczących jakości czy parametrów produktu, czasu dostawy czy ceny, które najprawdopodobniej nie będą możliwe do dotrzymania.



## Relacje z dostawcami

Dostawcy Spółki powinni być wybierani w oparciu o obiektywne kryteria dotyczące jakości, rzetelności, ceny, użyteczności oraz skuteczności czy też obsługi. Dostawców należy traktować w sposób sprawiedliwy, równy i uczciwy.

Konsultanci mogą otrzymywać opłaty i prowizje wyłącznie w związku z prowadzoną działalnością. Opłaty powinny być odpowiednio udokumentowane w sposób, który jasno wskazuje na to, że należna kwota jest współmierna do wartości zrealizowanych usług.

## 5. Konflikt interesów

Niedopuszczalnym jest konkurowanie ze Spółką oraz czerpanie korzyści z jakichkolwiek możliwości korporacyjnych związanych z naszą pracą dla ArcelorMittal, które przynosiłyby szkodę Spółce.

Zawsze należy uważać na takie relacje lub powiązania, które mogą powodować, lub może się wydawać, że spowodują konflikt interesów dla ArcelorMittal.

Należy zawsze najpierw rozważyć, czy jakakolwiek działalność dodatkowa lub inne działania, jakie zamierzamy podjąć, nie powodują konfliktu interesów dla ArcelorMittal.

### Czego się od nas oczekuje?

- > Musimy zawsze działać w najlepszym interesie Spółki i unikać sytuacji, gdzie nasze dobro osobiste może stać w sprzeczności z interesami Spółki lub z naszymi obowiązkami w stosunku do Spółki.
- > Jako pracownikom nie wolno nam czerpać korzyści finansowych z jakiegokolwiek działalności ani uczestniczyć w jakichkolwiek działaniach, które miałyby negatywny wpływ na czas lub skrupulatność wypełniania przez nas obowiązków w ramach pracy dla Spółki.
- > Nie wolno nam – zarówno bezpośrednio czy też za pośrednictwem członków rodziny, czy też osób z nami związanych:
  1. czerpać korzyści majątkowych mogących mieć niepożądany wpływ na wypełnianie obowiązków służbowych ani uzyskiwać korzyści majątkowych z tytułu umowy zawartej pomiędzy spółką ArcelorMittal a osobą trzecią w sytuacji, gdy pracownik ma możliwość wpływania na decyzje związane z taką umową, lub
  2. próbować wpływać na decyzje spółki ArcelorMittal dotyczące jakichkolwiek kwestii w celu osiągnięcia bezpośrednich lub pośrednich korzyści osobistych.

### Zawsze

Informuj przełożonego lub dział prawny o działalności lub przesłankach finansowych, które mogłyby stać w sprzeczności z Twoimi obowiązkami służbowymi. Jeżeli przełożony uzna, że taki konflikt interesów istnieje lub może zaistnieć, powinien podjąć działania, jakie przewidziane są dla takich okoliczności. Jeżeli sprawa jest złożona wówczas przełożony powinien zgłosić daną sprawę do szefa swojej dywizji biznesowej, prezesa lub radcy prawnego.

### Nigdy

- Nie wolno nam przyjmować do pracy, awansować lub pozostawać w bezpośredniej relacji przełożony-podwładny z członkiem rodziny, chyba że otrzymaliśmy na to pozwolenie.
- Nie wolno oferować prezentów, udziału w imprezach lub przyjmować podobnych korzyści od organizacji lub osoby biorącej udział w przetargu lub akcji ofertowej organizowanej przez ArcelorMittal.

### Informacje uzupełniające

> Deklaracja o braku rzeczywistego lub potencjalnego konfliktu interesów (Patrz str. 28 „By dowiedzieć się więcej”)

## Zarządy i rady nadzorcze spółek

Przed wyrażeniem zgody na objęcie stanowiska w zarządzie lub radzie nadzorczej innej spółki należy uzyskać zgodę przełożonego lub radcy prawnego. Ma to na celu uniknięcie potencjalnego konfliktu interesów.

## Działalność polityczna

Pracownicy kandydujący w wyborach politycznych mają obowiązek poinformowania o tym fakcie swojego przełożonego lub radcę prawnego. Pracownicy, którzy zamierzają brać udział w działalności o charakterze politycznym lub publicznym mają obowiązek robić to we własnym zakresie, poza godzinami pracy.

## Możliwości związane z pracą w korporacji

Nie wolno nam – niezależnie od zajmowanego stanowiska (a) czerpać korzyści osobistych z możliwości, które Spółka mogłaby wykorzystać w ramach prowadzonej działalności, (b) wykorzystywać majątku Spółki, informacji lub stanowiska celem czerpania korzyści osobistych oraz (c) konkurować ze Spółką, chyba że Zarząd Spółki zadecyduje inaczej. Naszym obowiązkiem jest by w miarę możliwości stawiać dobro Spółki na pierwszym miejscu.

## 6. Przyjmowanie prezentów i innych korzyści

### Przyjmowanie prezentów i korzyści

Nie wolno nam przyjmować prezentów i innych korzyści od osób trzecich w związku z negocjowanymi umowami poza przedmiotami reklamowymi o niewielkiej wartości.

Prezenty i udział w imprezach mogą pomóc budować dobre relacje biznesowe, ale niektóre korzyści mogą stanowić lub mogą być postrzegane jako próby wywierania wpływu. W niektórych przypadkach mogą one być postrzegane jako łapówki, a tym samym mogą szkodzić reputacji ArcelorMittal jako spółki prowadzącej uczciwe transakcje, lub nawet naruszać przepisy prawa.

Nie wolno nam czerpać korzyści osobistych oferowanych nam w związku ze stanowiskiem zajmowanym w ArcelorMittal przez osoby, które współpracują ze Spółką, lub chciałyby taką współpracę nawiązać. Konsekwentnie w związku z powyższym poza przedmiotami reklamowymi o niewielkiej wartości zabronione jest przyjmowanie wszelkich korzyści osobistych, takich jak kwoty pieniędzy, prezenty, pożyczki, usługi, wycieczki lub wyjazdy wakacyjne, specjalne przywileje, zakwaterowanie, itp.

Przyjmowane zaproszenia na wydarzenia i spotkania towarzyskie muszą mieć skromny charakter, a ich celem powinno być ułatwienie osiągnięcia celów biznesowych.

#### Czego się od nas oczekuje?

- > Z uwagi na fakt, że niniejsze zasady nie przewidują każdej ewentualności, należy się kierować zdrowym rozsądkiem. Stwierdzenie, że «wszyscy tak robią» nie jest wystarczającym uzasadnieniem.
- > Jeżeli mamy trudności z oceną, czy dany prezent lub propozycja mieści się w przyjętych normach biznesowych, powinniśmy odpowiedzieć sobie na następujące pytania:
  - Czy ma to bezpośredni związek z prowadzeniem działalności?
  - Czy prezent jest małej wartości, stosowny i czy jest w dobrym tonie?
  - Czy opowiedzenie innym klientom i dostawcom o przyjęciu lub wręczeniu takiego prezentu byłoby dla mnie niezręczne? Czy czułabym/czułbym się komfortowo opowiadając o tym innym pracownikom? przełożonym? rodzinie? mediom?

- Czy nie będę czuć się w obowiązku wyświadczyć przysługę w zamian za otrzymany prezent?
- Czy mam pewność, że przyjęcie tego prezentu nie będzie stało w sprzeczności z prawem lub zasadami obowiązującymi w Spółce?
- Oferujemy tylko takie rzeczy, które sami z czystym sumieniem moglibyśmy przyjąć (i vice versa).

Czy jest to zgodne z zasadami etyki?

- Dostawca oferuje ci bilety na koncert, na który sam się nie wybiera. Czy możesz je przyjąć?
  - Przedstawiciel dostawcy powinien również brać udział w imprezie, a relacje biznesowe powinny być elementem wspólnego wyjścia. Ta sama zasada ma zastosowanie, kiedy to my zapraszamy inną osobę. Sytuacje takie są dopuszczalne tylko i wyłącznie wtedy, gdy oferowane wydarzenie towarzyskie jest nie tylko stosowne, ale też zwyczajowe i przyjęte w danych relacjach biznesowych, a osoba zapraszająca również uczestniczy w wydarzeniu. Co do zasady, można przyjmować zaproszenia na poczęstunek pod warunkiem, że nie wiążą się one z wysokimi kosztami, nie mają miejsca zbyt często i są w miarę możliwości odwzajemniane.

#### Informacje uzupełniające

> Procedura przyjmowania i oferowania prezentów i udziału w imprezach  
(Patrz str. 28 „By dowiedzieć się więcej”)

## Oferowanie prezentów i udziału w imprezach

Od pracowników Spółki oczekuje się, że nie będą oferować prezentów ani wyświadczać przysług wykraczających poza zwykłe działania służbowe na rzecz obecnych lub potencjalnych klientów, ich pracowników lub przedstawicieli, z którymi Spółka ma podpisane umowy lub ma zamiar je negocjować.

Upoważnieni pracownicy mogą wydawać rozsądne sumy, aby podjąć obecnych lub potencjalnych klientów lub inne osoby mające styczność ze Spółką, pod warunkiem, że takie działania będzie stosowne do zajmowanego przez nich stanowiska, będzie związane z rozmowami biznesowymi, a rachunki zostaną zachowane do wglądu.

## 7. Transakcje dokonywane z wykorzystaniem informacji niejawnych

Wykorzystywanie informacji służbowych lub objętych tajemnicą zawodową celem osiągnięcia korzyści materialnych lub do innych celów osobistych, lub przekazywanie tych informacji innym stronom jest niezgodne z prawem.

Przepisy prawa o papierach wartościowych zakazują zakupu, sprzedaży lub jakiegokolwiek obrotu papierami wartościowymi oraz doradztwa w zakresie papierów wartościowych spółek, o których posiadamy «istotne poufne informacje służbowe» zarówno na własną korzyść jak i na rzecz osób trzecich. Przekazywanie takich informacji osobom trzecim jest zabronione.

„Istotne informacje służbowe” należy rozumieć jako wszelkie informacje, których przekazanie do publicznej wiadomości mogłoby wpłynąć na cenę papierów wartościowych przedsiębiorstwa lub na decyzję inwestora dotyczącą kupna lub sprzedaży akcji określonego przedsiębiorstwa.

### Czego się od nas oczekuje?

- > Kiedy podejmujemy decyzję o nabyciu akcji wyemitowanych przez jakąkolwiek spółkę Grupy ArcelorMittal notowaną na giełdzie, musimy mieć świadomość, że zakup takich papierów wartościowych pociąga za sobą pewne ryzyko, oraz że decyzja o nabyciu udziałów którejkolwiek ze spółek Grupy ArcelorMittal jest decyzją prywatną.
- > Ponadto przed dokonaniem jakiegokolwiek transakcji na papierach wartościowych Spółki, musimy wziąć pod uwagę fakt, że przepisy prawne dotyczące papierów wartościowych zabraniają wykorzystywania informacji służbowych lub objętych tajemnicą zawodową do celów osobistych.
- > Każda osoba, która w związku z zajmowanym przez siebie stanowiskiem ma stały dostęp do informacji niejawnych, lub która niezależnie od zajmowanego stanowiska wejdzie w posiadanie informacji niejawnych, objęta jest bezwzględnym zakazem zakupu, sprzedaży lub innego obrotu papierami wartościowymi ArcelorMittal w okresie zamkniętym.
- > Wyznaczone okresy zamknięte definiowane są jako okres od ostatniego dnia kwartału do momentu opublikowania kwartalnych wyników finansowych ArcelorMittal lub wyników finansowych za pół roku, lub do momentu ogłoszenia tymczasowej dywidendy (w zależności od tego, które z powyższych nastąpiło później) plus 48 godzin.

Nigdy

- Nie kupuj i nie sprzedawaj (ani nie podejmuj prób zakupu czy sprzedaży) papierów wartościowych ArcelorMittal lub papierów wartościowych innych spółek zależnych notowanych na giełdzie w imieniu własnym lub innej osoby na podstawie posiadanych informacji niejawnych.
- Nie wykorzystuj ani nie przekazuj takich niejawnych informacji służbowych osobom trzecim (z uwzględnieniem członków rodziny), o których mowa w Zasadach o informacjach służbowych objętych tajemnicą zawodową ArcelorMittal oraz zobowiązaniach do poufności.

### Informacje uzupełniające

- > *Transakcje dokonywane z wykorzystaniem informacji niejawnych*
- > Kalendarz finansowy - okresy zamknięte:  
<http://corporate.arcelormittal.com/investors/investor-calendar>  
*(Patrz str. 28 „By dowiedzieć się więcej”)*







## 8. Zgłaszanie przypadków nielegalnych lub nieetycznych działań

Każda forma zachowania wskazująca na odejście od którejkolwiek z zasad Kodeksu etyki biznesu powinna zostać natychmiast zgłoszona przełożonemu, członkowi kierownictwa, szefowi działu prawnego lub szefowi biura audytu wewnętrznego.

Spółka ArcelorMittal wdrożyła zasady dotyczące informowania o niewłaściwym zachowaniu, w oparciu o które można zgłaszać wszelkie potencjalne nieprawidłowości w obszarze rachunkowości, audytu, operacji bankowych lub wręczania łapówek. Zgłoszenia mogą być anonimowe, a poziom ich szczegółowości zależy od osoby zgłaszającej:

- informacje można przesłać mailem do komisji audytowej lub
- za pomocą elektronicznego systemu zgłaszania niewłaściwego postępowania dostępnego na stronie internetowej Spółki, który automatycznie wygeneruje maila do komisji audytowej.

Wszystkie zgłoszenia wymagają właściwej analizy. W Spółce ArcelorMittal obowiązuje zakaz stosowania represji w stosunku do pracownika, który w dobrej wierze informuje o nieprawidłowym zachowaniu innych, oraz obowiązek ochrony praw osoby oskarżonej.

### Czego się od nas oczekuje?

- > Z całą odpowiedzialnością zobowiązujemy się działać uczciwie we wszystkich sytuacjach.
- > Wszystkie praktyki lub działania, co do których mamy przekonanie, że są niewłaściwe, lub nawet niezgodne z prawem, w świetle zapisów Kodeksu etyki biznesu powinniśmy zgłaszać naszemu przełożonemu, członkowi zarządu, szefowi działu prawnego lub szefowi biura audytu wewnętrznego.
- > Od pracowników z kolei oczekujemy współpracy w wewnętrznych postępowaniach dotyczących popełnianych naruszeń.

### Informacje uzupełniające

- > Procedura zgłaszania niewłaściwego postępowania (Patrz str. 28 „By dowiedzieć się więcej”)

# Godność i szacunek

Szanuj i uczciwie traktuj pracowników i partnerów biznesowych, szanuj i chroń majątek, szanuj i chroń poufność informacji.



## 1. Nękanie i dyskryminacja

ArcelorMittal szanuje godność osobistą, prywatność oraz prawa osobiste każdego pracownika i dlatego też angażuje się w stworzenie środowiska pracy wolnego od przejawów napastowania bądź dyskryminacji.

ArcelorMittal zobowiązuje się do zapewnienia środowiska pracy wolnego od wszelkich form molestowania, w tym molestowania seksualnego, czy to wśród pracowników, czy w relacjach pracownik-klient/dostawca i vice versa.

ArcelorMittal zobowiązuje się zapewnić warunki, w których wszyscy pracownicy będą traktowani sprawiedliwie i z poszanowaniem godności, co oznacza, że wszelkie praktyki dyskryminujące ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, wiek, wyznanie, przynależność etniczną bądź narodową nie będą tolerowane. Spółka dąży do tego, by każdy pracownik posiadał równe możliwości w zakresie rozwoju bez dyskryminacji, podkreślając jednocześnie, że zróżnicowanie pracowników oparte na ich umiejętnościach czy kwalifikacjach koniecznych do sprawowania określonej funkcji nie jest uważane za dyskryminację.

ArcelorMittal pozwala członkom rodzin obecnych pracowników na wykonywanie pracy na rzecz Spółki pod warunkiem, że osoby te przeszły proces obiektywnej oceny i selekcji w oparciu o te same kryteria, które stosuje się w stosunku do innych kandydatów, oraz pod warunkiem, że zajmowane przez nich stanowiska nie będą pozostawać ze sobą w konflikcie i nie będą się wiązały z ryzykiem zмовy. Sami pracownicy nie powinni brać udziału w procesie podejmowania decyzji dotyczącej zatrudnienia członków ich rodzin.

### Czego się od nas oczekuje?

- > W wielonarodowym środowisku ArcelorMittal istnieje możliwość, że dana osoba może się poczuć urażona działaniami, które nie są obraźliwe dla innej osoby. Dlatego też wszyscy pracownicy powinni wykazywać się tolerancją, wrażliwością i szacunkiem w kontaktach z innymi osobami.
- > Grupa ArcelorMittal jest przekonana, że różnorodność wśród pracowników jest olbrzymim atutem Spółki. Różnorodność jest źródłem nowych pomysłów, zapewnia świeże spojrzenie i wymianę doświadczeń w przyjaznym środowisku promującym wartości Spółki, takie jak przywództwo, jakość i zrównoważony rozwój. Kluczem do osiągnięcia takiego stanu rzeczy jest wyeliminowanie dyskryminujących zachowań na każdym etapie życia zawodowego i na każdym poziomie hierarchii.
- > Pracowników, którzy uważają, że ich miejsce pracy nie spełnia powyższych zasad zachęca się do zgłaszania swoich wątpliwości i przekazania informacji na temat nieprawidłowości dyrektorowi personalnemu, przełożonemu i działu prawnemu.

### Informacje uzupełniające

- > Polityka różnorodności i integracji  
(Patrz str. 28 „By dowiedzieć się więcej”)



## 2. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Podstawą filozofii spółki ArcelorMittal jest bezpieczna i zrównoważona produkcja stali. Bezpieczeństwo i higiena pracy pozostaje naszym głównym priorytetem.

ArcelorMittal dokłada wszelkich starań, aby zapewnić pracownikom bezpieczne środowisko pracy, prowadzi regularne kontrole w celu wyeliminowania niebezpiecznych warunków lub zachowań oraz opracowuje programy w zakresie bezpieczeństwa.

Bezpieczeństwo i higiena pracy jest ważną kwestią ze względów nie tylko moralnych, ale również prawnych oraz finansowych. Wszystkie organizacje mają obowiązek podejmowania starannych działań w celu zapewnienia bezpiecznych warunków zarówno pracownikom jak też innym osobom, które mogą odczuwać skutki prowadzonej przez daną organizację działalności. Jednym z podstawowych obowiązków moralnych Spółki jest ochrona zdrowia i życia pracowników. Względy prawne przemawiające za promowaniem bezpieczeństwa i higieny pracy związane są z prewencyjnymi, karnymi i wyrównawczymi konsekwencjami wynikającymi z przepisów zapewniających ochronę bezpieczeństwa i zdrowia wszystkim pracownikom.

Wytwarzanie, wykorzystywanie, zakup, sprzedaż lub posiadanie na terenie spółki (lub poza terenem spółki, lecz w trakcie wykonywania obowiązków służbowych) substancji takich jak

napoje alkoholowe (z wyjątkiem zatwierdzonych przypadków), środków pobudzających, narkotyków lub innych środków odurzających jest niedozwolone.

### Czego się od nas oczekuje?

- > Sukces Polityki BHP wymaga ciągłego zaangażowania i oddania ze strony wszystkich osób pracujących dla nas i z nami.
- > Jesteśmy zobowiązani do przestrzegania standardów bezpieczeństwa obowiązujących w spółce, wypełniania obowiązków związanych z utrzymaniem bezpiecznego środowiska pracy, a także podejmowania odpowiednich kroków w celu zapewnienia bezpieczeństwa i nam samym, i innym pracownikom.

### Informacje uzupełniające

- > Polityka BHP  
(Patrz str. 28 „By dowiedzieć się więcej”)



### 3. Troska o środowisko naturalne

Troska o środowisko naturalne i jego ochrona stanowią niezwykle istotne kwestie dla Spółki ArcelorMittal. Jesteśmy zobowiązani do przestrzegania przepisów prawa dotyczących ochrony środowiska i mających zastosowanie względem ArcelorMittal. Ponadto mamy ważną rolę do odegrania jeśli chodzi o wdrażanie wytycznych określonych przez spółkę w tym zakresie.

Jako firma ponosimy odpowiedzialność za wpływ jaki wywieramy na środowisko naturalne, w szczególności na tereny, na których prowadzimy działalność produkcyjną oraz tereny bezpośrednio sąsiadujące z naszymi zakładami. Aby lepiej zrozumieć ten wpływ musimy regularnie monitorować poziomy emisji, ilość i rodzaj odpadów toksycznych, itp. Musimy również kontrolować czy działamy zgodnie z własnymi procedurami, uzyskanymi pozwoleniami na prowadzenie działalności oraz lokalnymi przepisami.

#### Czego się od nas oczekuje?

- > Wszyscy pracownicy są zobowiązani do przestrzegania aktualnie obowiązujących przepisów środowiskowych i podjęcia współpracy z władzami w przypadku wystąpienia problemów środowiskowych.

#### Informacje uzupełniające

- > Polityka ochrony środowiska  
(Patrz str. 28 „By dowiedzieć się więcej”)



## 4. Wykorzystywanie zasobów Spółki

### Ochrona i właściwe wykorzystanie majątku Spółki

Pracownicy są zobowiązani do ochrony i prawidłowego wykorzystywania własności ArcelorMittal.

#### Czego się od nas oczekuje?

- > Pracownikom nie wolno angażować się w nieuczciwe praktyki dotyczące nieruchomości, majątku, urządzeń lub usług ArcelorMittal.
- > Majątek ArcelorMittal powinien być wykorzystywany wyłącznie w odniesieniu do prowadzonej przez Spółkę działalności. Należy zapobiegać zniszczeniu lub niewłaściwemu wykorzystywaniu składników majątkowych Spółki. Wszyscy pracownicy powinni podejmować starania w celu ochrony własności ArcelorMittal przed utratą, uszkodzeniem, niewłaściwym wykorzystaniem, kradzieżą, oszustwem, sprzeniewierzeniem i zniszczeniem.
- > Własność Spółki należy wykorzystywać jedynie dla celów związanych z prowadzoną przez Spółkę działalnością, a nie dla celów własnych, chyba że wcześniej uzyskamy stosowną zgodę przełożonego.
- > Z zastrzeżeniem odpowiednich regulacji prawnych w tym zakresie pracownicy nie mogą czerpać korzyści ani starać się o opatentowanie wynalazków pod własnym nazwiskiem, jeżeli powstały one w trakcie wykonywania obowiązków służbowych.

Te obowiązki dotyczą zarówno rzeczowego majątku trwałego jak też wartości niematerialnych i prawnych, w tym znaków towarowych, know-how, informacji poufnych i zastrzeżonych i systemów zarządzania informacjami.

#### Informacje uzupełniające

- > Kodeks postępowania w zakresie własności intelektualnej (Patrz str. 28 „By dowiedzieć się więcej”)

## Rzetelność dokumentacji

Rzetelność i dokładność informacji stanowi podstawę powodzenia działalności biznesowej Spółki. Jest to niezbędny element pozwalający nam na prowadzenie naszej działalności w sposób skuteczny, uczciwy i zgodny z prawem. W szczególności niezwykle istotne jest przekazywanie na bieżąco jasnych i rzetelnych danych naszym akcjonariuszom.

W związku z powyższym wszelkie rejestry, księgi, akta i sprawozdania ArcelorMittal powinny odzwierciedlać faktyczny stan aktywów i pasywów Spółki, a także wszelkie działania, transakcje i pozostałe sprawy związane z działalnością firmy; nie wolno w nich niczego pomijać ani zatajać, zgodnie z obowiązującymi standardami i uregulowaniami.

Wszelkie transakcje wymagają autoryzacji i ścisłego przestrzegania wytycznych kierownictwa. Transakcje należy rejestrować w sposób umożliwiający opracowanie właściwych sprawozdań finansowych i rozliczenie wykorzystania majątku Spółki.

#### Czego się od nas oczekuje?

- > Naszym obowiązkiem jest dopilnowanie, aby wszystkie dokumenty, czy to finansowe, czy inne, zawierały dokładne i rzetelne dane.
- > Nie wolno niszczyć dokumentów ani akt bez zgody przełożonego. Zgoda ta może być udzielona wyłącznie w przypadku, gdy nie będzie to sprzeczne z obowiązującym prawem i polityką Spółki.

#### Informacje uzupełniające

- > Procedura zarządzania dokumentami firmy
- > Podręcznik polityk księgowości (MAP) (Patrz str. 28 „By dowiedzieć się więcej”)

## 5. Bezpieczeństwo danych

### Informacje poufne



Informacje poufne stanowią niezwykle cenną wartość dla Spółki. Ich ujawnienie mogłoby zaszkodzić interesom Grupy. Z tego też względu informacje poufne powinny być chronione.

Publiczne oświadczenie w imieniu Spółki mogą składać wyłącznie osoby do tego upoważnione. W/w oświadczenia muszą być zgodne z zasadami otwartości, uczciwości i odpowiedzialności.

Cenimy i chronimy informacje poufne naszej Spółki jak również te powierzone nam przez naszych partnerów.

#### Czego się od nas oczekuje?

Dane, informacje i dokumenty dotyczące Spółki mogą być wykorzystywane przez pracowników wyłącznie w celach służbowych i mogą być udostępniane osobom trzecim tylko w takim stopniu, w jakim wymagają tego relacje biznesowe lub gdy informacje te zostały już wcześniej upublicznione, ewentualnie, gdy jest to wymagane na mocy prawa

lub nakazu sądowego. W przypadku jakichkolwiek wątpliwości co do możliwości ujawnienia informacji oraz adresata takiej informacji należy skonsultować się z przełożonym lub działem prawnym.

- > W okresie zatrudnienia w Spółce oraz po wygaśnięciu stosunku pracy pracownicy są zobowiązani do zachowania tajemnicy służbowej i dyskrecji w postępowaniu się informacjami niejawnymi i zastrzeżonymi. Poza informacjami dotyczącymi technologii stosowanych przez Spółkę informacje takie obejmują również własność intelektualną, informacje handlowe i finansowe dotyczące sprzedaży, przychodów, pozycji bilansowych, prognoz, biznesplanów, strategii przejęć oraz innych informacji o charakterze poufnym.
- > Zabronione jest ujawnianie i omawianie informacji poufnych z nieupoważnionymi osobami, niezależnie od tego, czy są to pracownicy Spółki czy osoby trzecie. Należy podjąć właściwe kroki aby zagwarantować, że przesyłane faksem lub pocztą elektroniczną informacje poufne nie dostaną się w ręce osób niepowołanych, niezależnie od tego czy będą one pracownikami Spółki czy osobami trzecimi. Należy przyjąć odpowiednie zasady bezpieczeństwa dotyczące niszczenia dokumentów zawierających dane poufne (niezależnie od nośnika, na którym są one zapisane).
- > Należy również utrzymać w tajemnicy wszelkie informacje o podobnym charakterze, odnoszące się do organizacji, z którymi spółka otrzymuje jakiegokolwiek stosunki biznesowe.
- > Publiczne oświadczenie w imieniu Spółki mogą składać wyłącznie osoby do tego upoważnione. Wszelkie wnioski o udostępnienie informacji dotyczących Spółki ze strony mediów lub instytucji państwowych powinny być kierowane do szefa biura komunikacji/spraw wewnętrznych, dyrektora generalnego lub działu prawnego, w zależności od charakteru żądanej informacji.

#### Informacje uzupełniające

- > Polityka komunikacji  
(Patrz str. 28 „By dowiedzieć się więcej”)

## Dane osobowe

Wszystkie firmy, niezależnie od ich wielkości, muszą respektować przepisy dotyczące ochrony danych związane z przechowywaniem, wykorzystywaniem i przekazywaniem danych osobowych. Ignorowanie w/w wymogów może skutkować wysokimi karami i potencjalną utratą zaufania klientów i pracowników.

Dane osobowe, rozumiane jako informacje odnoszące się do jednostek i umożliwiające ich identyfikację, są chronione przede wszystkim przez prawo obowiązujące w państwach, w których Spółka prowadzi działalność.

ArcelorMittal w pełni respektuje te uregulowania i stosuje rygorystyczne środki aby zapewnić zgodność z tymi przepisami. Gromadzenie, przechowywanie, wykorzystywanie i ujawnianie danych osobowych osobom trzecim każdorazowo powinno być przeprowadzone w sposób uwzględniający dobro osób, których te dane zgodnie z prawem dotyczą.

Informacje takie należy przechowywać w bezpiecznym miejscu. W przypadku jakichkolwiek wątpliwości dotyczących postępowania z danymi osobowymi należy skonsultować się z przełożonym lub działem prawnym.

### Czego się od nas oczekuje?

#### Zawsze

Należy gromadzić, wykorzystywać, ujawniać i przechowywać jedynie te informacje osobowe, które są niezbędne do wykonywania obowiązków służbowych.

#### Nigdy

Nie należy ujawniać danych osobowych osobom trzecim bez uzyskania wcześniejszej zgody osób, których te dane dotyczą.

### Informacje uzupełniające

> Procedura dotycząca ochrony danych  
(Patrz str. 28 „By dowiedzieć się więcej”)

## Poczta elektroniczna i Internet



Internet i pocztę elektroniczną wykorzystuje się do komunikacji w tematach związanych głównie z pracą; zabrania się używania poczty elektronicznej i Internetu do celów niestosownych lub nielegalnych.

Systemy poczty elektronicznej i internetowej są własnością ArcelorMittal, dlatego też powinny być one przede wszystkim wykorzystywane do komunikacji w tematach związanych z pracą. Choć każdy pracownik ma swoje hasło zabezpieczające dostęp do poczty elektronicznej i Internetu Spółka zastrzega sobie prawo do nadzorowania zgodności wykorzystywania powyższych systemów w odpowiednich okolicznościach zgodnie z obowiązującym w tym zakresie prawem.

### Czego się od nas oczekuje?

> Bezwzględnie zabronione jest używanie poczty elektronicznej i Internetu w celach niestosownych lub niezgodnych z prawem, włączając w to przesyłanie wiadomości, które mogłyby być obraźliwe dla danej osoby lub które mogłyby zostać uznane za molestowanie innej osoby, w tym wiadomości tekstowych, rysunków lub dowcipów, które można by uznać za dyskryminację na gruncie rasowym, ze względu na kolor skóry, wyznanie, płeć, wiek, narodowość lub niepełnosprawność.



# Dawanie przykłađu

Dawanie przykłađu, rozmawianie o etyce i wartościami



## 1. Współodpowiedzialność

Każdy pracownik jest odpowiedzialny za przestrzeganie wartości i zasad Spółki w życiu codziennym oraz za podejmowanie starań by nasze zasady postępowania były ogólnie szanowane.

Każdy pracownik ponosi odpowiedzialność za zapewnienie pełnej zgodności z zasadami Kodeksu etyki biznesu i w razie konieczności powinien skorzystać z pomocy działu prawnego. Właściwe, uczciwe postępowanie oraz zapewnienie najwyższych standardów etyki jest obowiązkiem każdego pracownika.

W razie wątpliwości pracownicy powinni się zawsze kierować podstawowymi zasadami zawartymi w Kodeksie etyki biznesu.

Nieprzestrzeganie Kodeksu może skutkować wszczęciem postępowania dyscyplinarnego, w tym zwolnienia z pracy, a w uzasadnionych przypadkach wszczęciem postępowania sądowego lub nałożeniem sankcji karnych.

Każda forma zachowania wskazująca na odejście od którejkolwiek z zasad Kodeksu etyki biznesu powinna zostać natychmiast zgłoszona przełożonemu, członkowi kierownictwa, szefowi działu prawnego lub szefowi biura audytu wewnętrznego.



### Postępowanie w życiu codziennym zgodnie z zasadami zawartymi w naszym Kodeksie etyki biznesu

Nasz Kodeks etyki biznesu daje wskazówki pozwalające nam podejmować właściwe decyzje w pracy. Wszyscy odgrywamy ważną rolę w tym procesie.

Ty	Twój przełożony	ArcelorMittal
<b>Rozumiesz</b> zasady zawarte w Kodeksie	<b>Swoim zachowaniem daje przykład</b> właściwego postępowania	<b>Zarządza spółką</b> zgodnie z zasadami etyki
<b>Stosujesz</b> je przy podejmowaniu decyzji	<b>Wyjaśnia</b> pracownikom zasady zawarte w Kodeksie	<b>Poszerza wiedzę</b> pracowników w zakresie wytycznych zawartych w Kodeksie
<b>Jesteś wyczulony i reagujesz</b> na zachowanie sprzeczne z zasadami	<b>Monitoruje</b> stosowane praktyki biznesowe	<b>Zachęca</b> do podnoszenia poziomu świadomości/podejmowania właściwych decyzji
<b>Zastanawiasz się</b> co ty sam możesz z tym zrobić?	<b>Zapewnia</b> zgodność	<b>Dokonuje przeglądu</b> w zakresie zgodności z Kodeksem
<b>Pytasz</b> jeśli masz wątpliwości	<b>Udziela wsparcia</b> pracownikom zgłaszającym nieprawidłowości	<b>Dokładnie sprawdza</b> zgłoszone podejrzenia dotyczące nieetycznego postępowania
<b>Zgłaszasz</b> właściwym osobom swoje wątpliwości lub zauważone przypadki naruszenia zasad Kodeksu	<b>Udziela odpowiedzi</b> na wątpliwości/ zgłoszone problemy	<b>Podejmuje odpowiednie kroki</b> w przypadku zgłoszenia problemu

## 2. Rola przełożonego

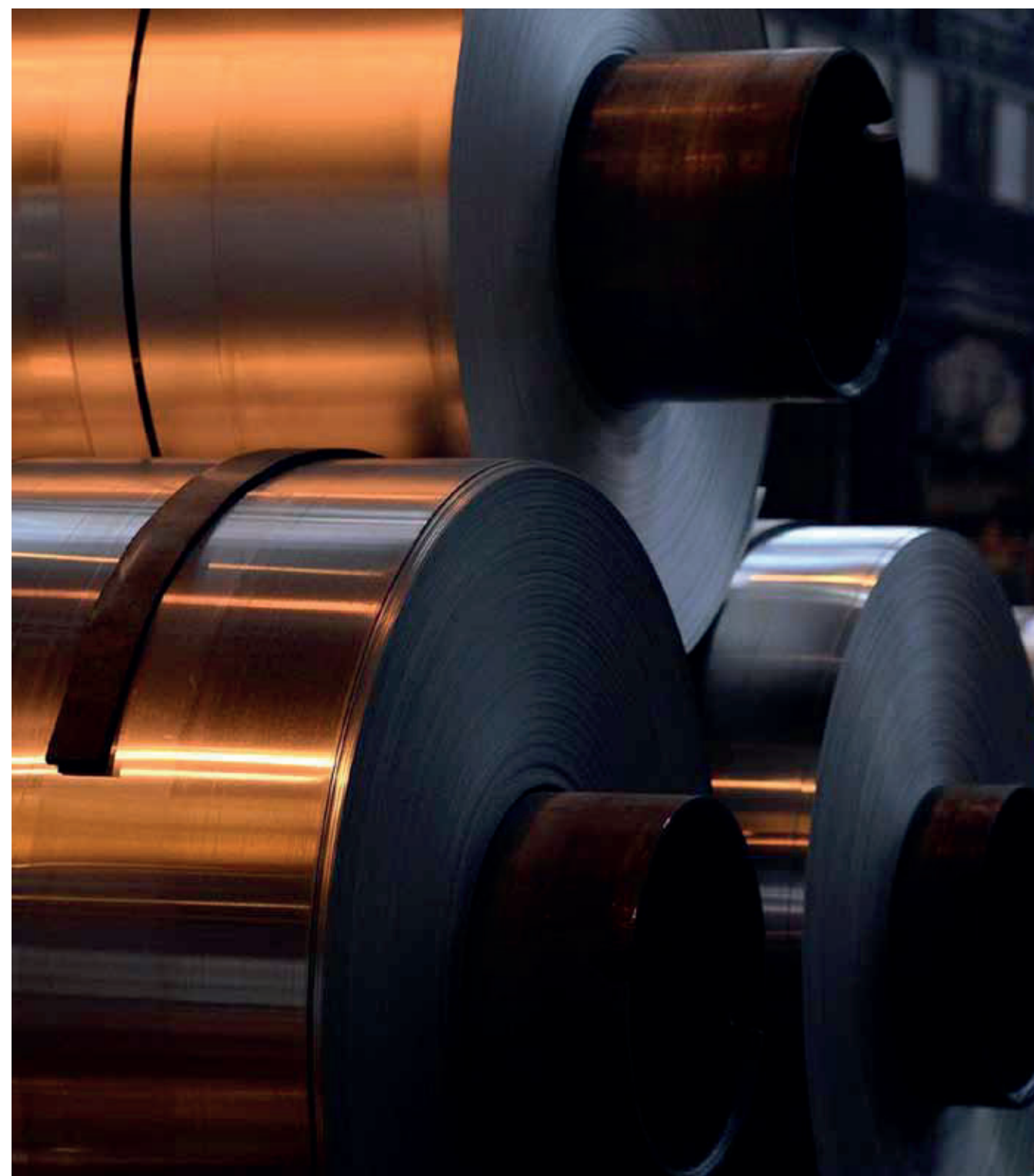
Przełożeni mają dodatkową, ważną rolę do odegrania, gdyż oczekuje się od nich, że nie tylko sami będą przestrzegać zasad uczciwości, ale też będą dawać odpowiedni przykład innym, umożliwiając tym samym całemu zespołowi osiągnięcie najwyższego poziomu etyki zawodowej.

### Czego się od nas oczekuje?

Oczekuje się, że przełożeni będą:

- > swoją postawą dawać przykład innym
- > promować kulturę opartą na zasadach przejrzystości i etyki poprzez:
  - upewnianie się, że pracownicy z podległego im zespołu rozumieją swoje obowiązki wynikające z Kodeksu etyki biznesu i innych polityk oraz procedur obowiązujących w Grupie,
  - stwarzanie możliwości do podejmowania rozmów na temat zasad ujętych w Kodeksie oraz podkreślanie w rozmowach z pracownikami znaczenia etyki i zgodności,
  - zapewnienie takiego środowiska pracy, w którym pracownicy nie będą bali się zgłaszać swoich zastrzeżeń w obawie przed zemstą,
  - przeprowadzanie oceny pracowników z uwzględnieniem ich zachowania w odniesieniu do Kodeksu i innych zasad obowiązujących w Spółce,
  - unikanie sytuacji, w których pracownicy byliby zachęceni bądź nakłaniani do osiągnięcia wyników biznesowych kosztem etycznego postępowania lub zgodności z kodeksem bądź przepisami prawa,
  - podejmowanie działań wzywających podległych pracowników do niezwłocznego zaprzestania naruszeń zasad zawartych w Kodeksie etyki biznesu.
- > odpowiadać na zgłaszane obawy i pytania, a w razie potrzeby zwracać się z prośbą o wyjaśnienia do innych kompetentnych osób

Należy uważnie wysłuchać każdego pracownika zgłaszającego obawy bądź pytania dotyczące Kodeksu etyki biznesu. Należy pytać o wyjaśnienia i prosić o udzielenie dodatkowych informacji. Nie należy pozostawiać żadnych pytań bez odpowiedzi, co nie oznacza też, że odpowiedzi te mają być udzielone natychmiast - w razie konieczności należy prosić o pomoc w wyjaśnieniu zgłaszanych kwestii inne kompetentne osoby. Jeśli wyjaśnienie zgłoszonych przez pracownika obaw co do prawidłowego stosowania zasad opisanych w Kodeksie etyki biznesu będzie wymagać przeprowadzenia dochodzenia, wówczas należy skontaktować się w koordynatorem ds. zgodności, szefem działu prawnego/radcą prawnym lub szefem biura audytu wewnętrznego.



### 3. By dowiedzieć się więcej

> W celu zapewnienia realizacji celów określonych przez Spółkę wszystkie polityki, procedury i instrukcje obowiązujące w ArcelorMittal zostały zawarte w Wytycznych dotyczących polityk Grupy (GPPM) które każdy pracownik może odnaleźć w intranecie.

> Główne polityki ArcelorMittal są również opublikowane na stronie internetowej Spółki:

<http://corporate.arcelormittal.com/sustainability/reporting-hub/our-policies>

- Procedura antykorupcyjna
- Kodeks odpowiedzialnej gospodarki zakupowej
- Kodeks etyki biznesu
- Procedura dot. ochrony danych
- Polityka różnorodności i integracji
- Wytyczne w zakresie sankcji gospodarczych
- Polityka energetyczna
- Polityka ochrony środowiska
- Procedura zaangażowania partnerów zewnętrznych
- Polityka BHP
- Polityka praw człowieka
- Procedura dot. wykorzystywania informacji niejawnych
- Polityka zarządzania ryzykiem
- Polityka dot. używania siły i broni palnej przez pracowników ochrony
- Zasady zgłaszania niewłaściwego postępowania



# Notatki

# Notatki

# Notatki

## Historia wersji dokumentu

Data	Opis
2002	wydanie Kodeksu Etyki Biznesu Mittal Steel
2005	wydanie Kodeksu Etyki Biznesu Arcelor
Styczeń 2007	przyjęcie Kodeksu Etyki Biznesu ArcelorMittal jako dokumentu mającego zastosowanie w całej Grupie
Czerwiec 2016	rozszerzenie Kodeksu etyki biznesu ArcelorMittal o zasady dot. uczciwego postępowania

### ArcelorMittal

Corporate Legal,  
Group Compliance and Company Secretariat

24-26 Boulevard d'Avranches  
L-1160 Luxembourg  
G.D. of Luxembourg

